

Notulen Algemene Ledenvergadering BC Grobeco Pioniers:

Datum: 02-12-2009

Aanvang: 20.00 uur

Aanwezige leden van het dagelijks bestuur:

Wim Martens / Peter Thijssen / Manfred Verberne

Aanwezige leden van het bestuur:

Daan van Baars / Bianca Hurkmans / Frank van Stiphout / Marja Janssen

Notulist:

Manfred

Agenda

Agenda:

1. Opening
2. Mededelingen / ingekomen stukken
3. Notulen ALV 7 november 2008
4. Verslagen:
 - A Technische commissie
 - B Penningmeester
5. Verslag en benoeming kascommissie
6. Behandeling ingekomen brief [naam sponsor]
7. Presentatie businessplan (Marcel Boons)
 - Wat betekent het businessplan voor onze club en dus ook voor jou als lid.
8. Bestuursverkiezing (aftredende bestuursleden en hun opvolgers worden gepresenteerd)
9. Rondvraag
10. Sluiting

1. Opening door de voorzitter

Wim opent de vergadering en heet iedereen welkom. 65 leden zijn aanwezig.

2. Ingekomen post (afmeldingen)

Afmeldingen ALV 02-12-2009 binnengekomen telefonisch of via info@grobecopioniers.nl tot 19.50 uur:

Verwijderd, niet relevant voor online verslag

3. Notulen ALV 7 november 2008

Notulen hebben ter inzage gelegen in het Koepeltje. Vraag is of er op- en aanmerkingen zijn t.a.v. de notulen. Deze zijn er niet uit de ALV. Dit betekent dat de notulen zijn goedgekeurd. De notulen voor deze ALV zullen binnen enkele weken ter inzage liggen.

4. Verslagen

A Technische Commissie Frank van Stiphout:

Frank kijkt terug op een seizoen wat al afgelopen is. Seizoen 2007-2008 is zeer goed verlopen er zijn 7-8 kampioenschappen geweest. Seizoen 2008-2009 is met minder

kampioenschappen afgesloten er zijn 4 kampioenschappen geweest. Wel zijn er meer teams in de hoofdklasse gaan spelen. Bij de dames zijn meer teams kampioen geworden (3).

Afgelopen seizoen is de TC gestart met trainersbegeleiding dit heeft Gertie in 2007-2008 opgepakt. Dit seizoen heeft Frank dit voortgezet om m.b.v. het technisch beleidsplan trainer/coaches te begeleiden en sturen. Doelstelling is om het trainers niveau binnen te club te houden zoals het is en dit verder uit te bouwen. We willen de talenten en trainers die we nu hebben behouden om meer kampioenschappen en een hoger niveau basketball te gaan realiseren.

De trainer/coach moet met het technisch beleidsplan erg veel energie in steken om leden te volgen en te begeleiden. Trainers worden door de TC enthousiast gemaakt om met het technisch beleidsplan te gaan en blijven werken.

Er zijn erg veel talenten binnengekomen van buiten de vereniging (U22/U18/U16). De TC wil bij de dames veel aandacht geven om meer damesleden bij de vereniging te betrekken.

Begin van het seizoen is een keuze gemaakt om met de talenten te streven naar een hoger niveau. Alle teams krijgen de aandacht die ze verdienen. De TC wil zich meer gaan focussen op talenten zonder de overige spelers/teams te vergeten.

De TC bestaat op dit moment uit: Frank van Stiphout (verantwoordelijk)/Jeroen (operationeel)/Twannie (ondersteuning)/Marc (ondersteuning) en stagiair is Pascal.

Vraag: het technisch beleidsplan heeft [naam aanwezige] niet ontvangen, hij begrijpt nog niet helemaal goed het precies werkt. Frank maakt met hem een afspraak om het samen door te nemen.

Vraag: [naam aanwezige] hoort de TC niet spreken over HS 1, 2 en 3, gaat de aandacht dan meer uit naar de jeugd.

Frank: in het begin van het seizoen waren er strubbelingen geweest om deze teams gevuld te krijgen. TC heeft met het bestuur de afspraak gemaakt dat het bestuur verantwoordelijk is voor de heren seniorenteams.

B Penningmeester (Peter Thijssen):

Toelichting op resultaten van seizoen 2008-2009:

Inkomsten:

-Merchandise is niets op binnengekomen. Er is te weinig aandacht geweest om dit actief te gaan verkopen. Er ligt hier zeker een mogelijkheid om dit te gelde te maken.

-Contributie/bondscontributie: ledengroei en -afname is moeilijk te voorspellen.

-Subsidies: voorzichtig begroot

-Donaties: Poetsen bij Grobeco met een aantal leden. Dienstverlening is een enorm succes geweest en zeker een aanrader om dit seizoen weer iets dergelijks te organiseren.

-Club van 50: blijft zorgenkind. Plan lag klaar en is niet uitgevoerd. Hier is veel meer uit te halen.

-Sponsoring: meer opgeleverd dan verwacht.

-Reclameborden: er is meer ruimte beschikbaar gekomen om de vrijgevallen reclameborden van de badmintonvereniging te verkopen.

Uitgaven:

-NBB: meer leden betekent meer NBB contributie te betalen

-Boetes: Begroot xxxxxx, gerealiseerd xxxxxx Deze post dient aanzienlijk naar beneden gebracht te worden.

D-fouten en de boete die dit oplevert dient door het betreffende lid betaald te worden. Ook het verkeerd invullen van het sheet levert boetes op. Aandacht hiervoor.

-Aankopen teneus: er zijn extra tenues ingekocht moeten worden omdat er maten niet meer voorradig waren.

-Vervoerskosten: er wordt door een aantal teams met meer auto's dan nodig naar wedstrijden gereden. Reden dat vervoerskosten zijn opgelopen is dat de wedstrijden verder van Deurne af gespeeld dienen te worden.

Teams van U12 en lager mogen maximaal vier auto's declareren. Alle overige teams van U14 en hoger mogen maximaal drie auto's declareren.

Resultaat seizoen 2008-2009

verwijderd in online versie

Vraag: wat zijn vrijwilligersvergoedingen?

Peter: vergoedingen aan trainer/coaches die uitgekeerd worden.

Begroting seizoen 2009-2010:

Toelichting inkomsten:

Peter wil een sluitende begroting presenteren. Begroting is taakstellend, dat betekent dat er zaken uitgevoerd moeten worden om de begroting te behalen.

-Contributie: verhogen naar € xxx per kwartaal per lid.

Voorstel tot verhoging van de contributie is door ALV aangenomen.

-Vervoerskosten: gaan van € xxxx naar € xxxx, dit omdat het vorig seizoen niet in balans lag. De betaalde vervoerskosten worden weer uitgekeerd aan de ouders die rijden.

Voorstel tot verhoging van de vervoerskosten is goedgekeurd door de ALV.

-Sponsoring: Dienstenveiling moet zeer zeker weer georganiseerd worden evenals een grote inzet tijdens het Ijsfestijn.

Een aantal contracten zullen niet ontvangen worden i.v.m. de kredietcrisis. Er zullen twee sponsoren van € xxxx,= en 1 sponsor van € xxxx,= opgebracht moeten worden door de leden.

Van [naam sponsor] zullen we minder ontvangen dan verwacht.

-Club van 50: doelstelling is om naast huidige aantal leden minimaal 25 nieuwe club van 50 leden aan te dragen.

Toelichting uitgaven:

- NBB: bondscontributie is op dit moment nog niet bekend
- trainer/coaches: naast de vergoedingen aan de trainers zijn ook de kosten van de noodzakelijke BT3 cursussen opgenomen
- Scheidsrechtersvergoeding: voorstel is om de vergoeding aan te passen van € xxxx = naar € xxxx=. Er fluiten nu 12 scheidsrechters voor de vereniging.
- Spelmateriaal: opgenomen is de aanschaf van 7 nieuwe dames en 7b nieuwe heren basketballen.

Vraag: begroting gaat uit van taakstellende inkomsten, dit moet worden opgebracht door de leden (activiteitencommissie). Is de activiteitencommissie op de hoogte dat deze activiteiten uitgevoerd dienen te worden?

Peter: neen, men wil pleiten om een sterkere koppeling te maken tussen de wensen die de vereniging heeft en de activiteiten die door de leden moet worden uitgevoerd.

Vraag: is het realistisch om te stellen dat het rijden bij U16 maar met 3 auto's mag omdat er 12 spelers mee moeten gaan.

Vraag: Waarom zijn de reclameborden niet meegenomen met het feit dat bedrijven niet meer gaan betalen voor de reclameborden (ivm wegvallen van kredietcrisis).

Peter is niet bang voor het feit dat er bedrijven hierdoor weg gaan vallen.

Vraag: Kunnen verslagen in het vervolg niet digitaal verstuurd worden (financieel / economisch)?

Peter: financieel verslag zal nooit via email verstuurd worden daar dit alleen voor de leden bestemd is. In de toekomst kunnen we wel via mail meer gaan communiceren met de leden.

Wim bedankt Peter en Frank voor hun verslag.

5. Verslag en benoeming kascommissie

[Naam lid kascommissie] en [Naam lid kascommissie] hebben niets gevonden wat de financiële cijfers beïnvloed. Het is bij deze goedgekeurd.

[Naam lid kascommissie] blijft aan en [Naam lid kascommissie] is het nieuwe lid van de kascontrole commissie.

6. Behandeling ingekomen brief [naam sponsor]

Verwijderd vanwege vertrouwelijkheid

7. Presentatie businessplan (Marcel Boons)

Marcel heeft een uitgebreide presentatie gehouden van het businessplan. Het business plan is een resultante van de visie van het bestuur waar we als vereniging naar toe willen werken. Het business plan is nog onderhevig aan veranderingen in ambities en doelstellingen. Het is een dynamisch document wat aan wijzigingen onderhevig zal zijn.

Het business plan is op aanvraag ter inzage beschikbaar bij het bestuur mochten leden inhoudelijk meer willen weten.

8. Bestuursverkiezing (aftredende bestuursleden en hun opvolgers worden gepresenteerd)

Bianca Hurkmans	aftredend en niet herkiesbaar
Frank van Stiphout	aftredend en niet herkiesbaar
Marja Janssen	aftredend en niet herkiesbaar
Peter Thijssen	aftredend en niet herkiesbaar

Manfred Verberne	herkiesbaar
Daan van Baars	herkiesbaar
Wim Martens	herkiesbaar

Nieuwe bestuursleden:

Henny de Laat	voorzitter
Renske Munsters	penningmeester

Renske: op 6^e begonnen als mini bij BCDP, gestudeerd in Tilburg en nu speelster bij DS1. Renske heeft econometrie gestudeerd en kan derhalve prima als penningmeester de taak vervullen.

Henny: vrouw en twee zoons zijn actief binnen de vereniging. Een maand geleden heeft Henny zich als bestuurslid aangemeld en had niet verwacht hier nu te staan als voorzitter. Het businessplan straalt ambitie uit waar Henny graag aan wil meewerken als voorzitter.

Henny heeft veel ervaring als bestuurder vanuit zijn werk als vakbondsbestuurder. Heeft veel ervaring in vrijwilligersmanagement en zijn ervaring als bestuurder zal de vereniging zeker ten goede komen.

Renske is unaniem gekozen als penningmeester
Henny is unaniem gekozen als voorzitter

9. Rondvraag

Bestuur richting leden:

-Hoe moet het bestuur communiceren met de leden aangaande de leden?

Publiek: communicatie laten verlopen via een clubblad.

Daan van Baars: hoeveel mensen maken gebruik van de website van BCGP?

Meer gaan communiceren via e-mail / communiceren via forum / communiceren via website.

-Organisatiestructuur van het bestuur zal gaan veranderen?

Bestuur: Is er animo om een aantal malen per jaar een afspraak te plannen om een toelichting te geven op de plannen?

Feedback moet vanuit de leden gaan komen.

Publiek: in een clubblad komt niet het hele businessplan te staan.

Publiek: vorderingen van het plan te bespreken moet je een meeting gaan beleggen, via mail is niet het juiste medium. Er moet interactie zijn tussen de leden. Ook [naam aanwezige] zou graag zien dat het clubblad nieuw leven wordt ingeblazen.

Publiek: wil ALV in het vervolg laten houden in een accommodatie waar voldoende zitruimte

is.

Publiek: stelt voor om ALV in het vervolg te houden in de hal door de tribune uit te schuiven aangezien de trainingen toch stil gelegd worden.

Vraag: hoe zit het nu met de studentenkorting?

Peter Thijssen: studentenkorting zal duidelijker gecommuniceerd worden m.i.v. volgend seizoen en wordt via de site gecommuniceerd. Het is een bestaande regeling die aangepast moet worden.

Marcel Boons: regelingen aangaande de contributie dienen voorgelegd te worden aan de ALV. De leden zijn de baas van de vereniging, de leden bepalen wat er gebeurt.

Publiek: ballen dienen z.s.m. besteld te gaan worden.

Publiek: Wat gaat Wim doen als hij geen voorzitter meer is.

Wim: als rechterhand (vice-voorzitter) van Henny.

Henny: heeft Wim gevraagd om van de ervaring van Wim gebruik te maken en van zijn netwerk. Henny wil Wim aanhouden als vice-voorzitter.

Publiek: Hoe is de constructie tot stand gekomen doordat Wim niet als voorzitter verder gaat. Hoe zit dit precies?

Wim: doordat Henny een ervaren bestuurder is en doordat Wim net een nieuwe betrekking heeft gekregen waardoor hij de tijd niet meer voldoende in de vereniging kan steken.

Publiek: hoe zit het nu precies met de rol van Jos binnen het bestuur. Hij heeft zich toch aangemeld als bestuurslid.

Manfred: voor Jos zal er binnen een commissie een rol zijn weggelegd bijv. als opleidingscoördinator of als wedstrijdsecretaris.

Publiek: Dagelijks bestuur is voorzitter, secretaris, penningmeester. Karlo is het niet eens met de rol van Wim als vice-voorzitter.

Manfred: volgens de statuten is er geen formele rol als vice-voorzitter en als die er zou komen dan dient dit aan de leden voorgelegd te worden. Daarbij is het bestuur bezig om de organisatiestructuur verder te professionaliseren.

Publiek: wil dit hoog op de agenda genoteerd hebben dat dit als een van de eerste activiteiten uitgevoerd wordt.

Daan: geeft aan dat dit hoog op de prioriteitenlijst staat om dit verder vorm te geven.

10. Sluiting van de vergadering

Henny de Laat sluit de vergadering om 22.40 uur en bedankt de leden en ouders voor hun aanwezigheid en betrokkenheid.